

HUMAN POWER STRATEGIC

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПОИСК И
ПОДБОР ПЕРСОНАЛА



БЫТЬ ОТЛИЧНЫМИ!





Федеральный Консалтинговый Провайдер



Рекрутинговая компания, специализирующаяся на профессиональном поиске и подборе персонала.



Федеральная аутсорсинговая компания.
- Аутсорсинг бизнес процессов
- Аутсорсинг персонала
- Аудит учетных функций
- Консалтинг



Полный комплекс услуг, необходимых для организации деловых поездок, частным лицам и компаниям.

HUMAN POWER STRATEGIC – ЭКСПЕРТ ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА



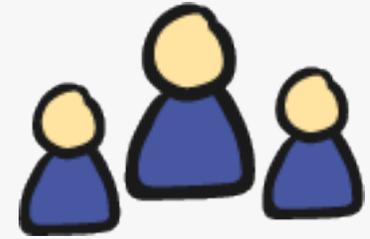
13 ЛЕТ БЕЗУКОРИЗНЕННОЙ РАБОТЫ В
СФЕРЕ РЕКРУТМЕНТА



БОЛЕЕ 1400 УСПЕШНО
РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТОВ



ОПЕРАТИВНОСТЬ ЗАКРЫТИЯ
ВАКАНСИИ - **от 13 ДНЕЙ**



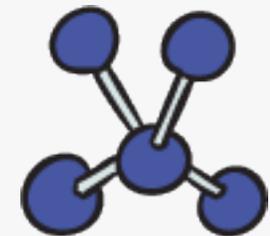
КОЛИЧЕСТВО КЛИЕНТОВ –
534 КОМПАНИИ



УДАЛЕННАЯ РАБОТА ПО
68 ГОРОДАМ РФ



89% НАШИХ КЛИЕНТОВ ПОЛНОСТЬЮ УДОВЛЕТВОРЕННЫ РЕЗУЛЬТАТАМИ
РАБОТЫ, ПРОДОЛЖАЮТ ИЛИ ВОЗОБНОВЛЯЮТ СОТРУДНИЧЕСТВО С
НАМИ



4 ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ПО РФ:
МОСКВА, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ,
НИЖНИЙ НОВГОРОД, САМАРА.

НАША МИССИЯ

Отличаться от других и создавать уникальные и эффективные партнёрские отношения, построенные на постоянном развитии, общении, искренней вере в безграничный потенциал человека. Мы побеждаем конкурентов, используя новаторские решения и поддерживая главный ресурс - внутренний рост наших сотрудников.



ЭТИКА

Все мечтают сотрудничать с компаниями, которым можно доверять. Наша работа построена на строгом и неукоснительном соблюдении принципов профессиональной этики, честности и полной прозрачности взаимоотношений с Заказчиками.



УВЕРЕННОСТЬ

Мы уверены, что компетентность, опыт, и высокопрофессиональный подход к работе делает чудеса. Это убеждение лежит в основе нашей повседневной деятельности и проявляется в работе со всеми клиентами.



УВАЖЕНИЕ

Каждый человек стремится к уважению и заслуживает соответствующего отношения. Мы строим свои отношения с клиентами на основе глубокого уважения их интересов и создания максимально благоприятных условий для совместной работы.

НАШИ ОТЛИЧИЯ

ЭКСПЕРТИЗА

Спектр областей и отраслей бизнеса, в рамках которых работает наша компания весьма широк и разнообразен. Богатый опыт и экспертиза в разных отраслях позволяет нам грамотно и в срок представлять кандидатов практически на любые позиции, будь то руководители среднего звена, специалисты или офисный персонал.



ОПЫТ

Наш профессионализм подтверждают впечатляющий круг постоянных клиентов, 13 лет успешной работы по всей России и непрерывное развитие новых направлений деятельности, освоение новых подходов к решению стоящих перед нами и нашими Партнерами задач.

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

- отслеживание эффективности работы;
- показываем CV в первые три дня;
- не более 5-7 проектов на одного менеджера;
- акцент на профессиональной и личной зрелости консультанта.

МЫ ЗНАЕМ, ГДЕ И КАК НАЙТИ ЛУЧШИХ И НАХОДИМ ИХ



ПОДБОР ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ.

Руководители высшего звена – люди, обладающие самым высоким уровнем ответственности, напрямую влияющие на стратегию и уровень развития бизнеса компании. Специалисты такого уровня редко заняты поиском работы через открытые источники.



ПОДБОР МЕНЕДЖЕРОВ СРЕДНЕГО УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ЗВЕНА.

Это те, на ком лежит особая ответственность: они определяют проблемы, начинают обсуждения, рекомендуют действия, разрабатывают новаторские творческие предложения.

БИЗНЕС-ОЛИМП

Поиск эффективного топ-менеджера – задача сложная. Еще сложнее, когда знаешь, кто нужен компании, но не знаешь, как привлечь специалиста на свою сторону.

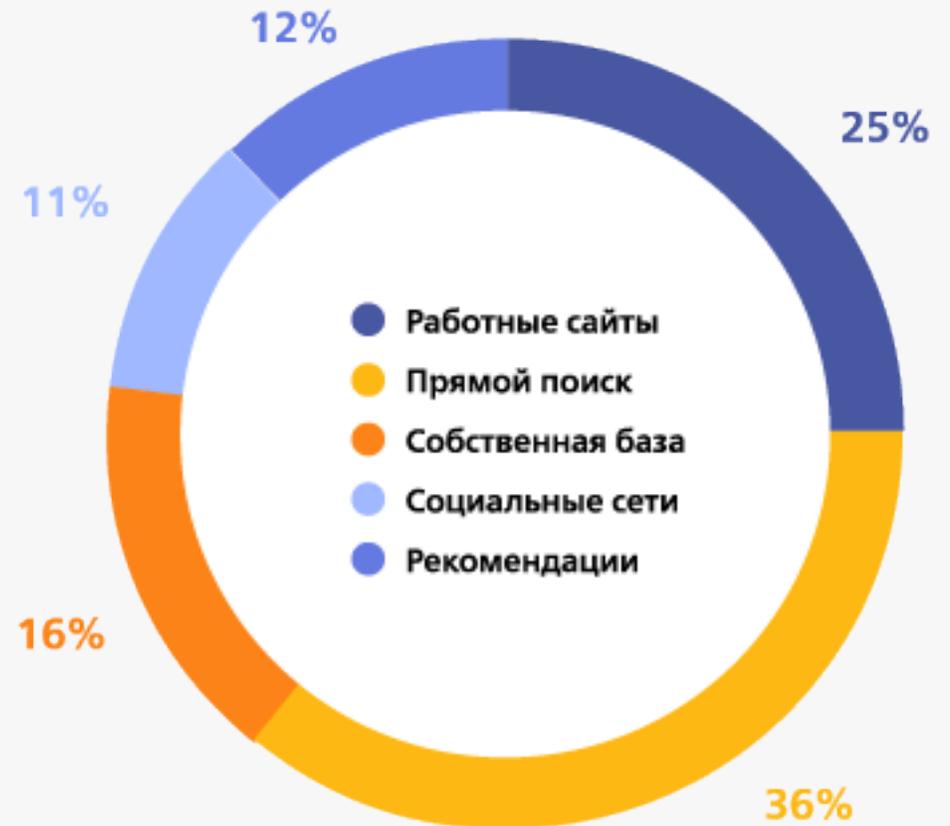
Отличительной особенностью методики ТОП – рекрутмента является прямой выход на кандидата, который, как правило, не находится в активном поиске работы.

Нас отличает обширная экспертиза в ведении переговоров с руководителями высшего звена. Наша стратегия – прямое общение с кандидатами при полном сохранении конфиденциальности.



Подбор менеджеров среднего управленческого звена отличается большой поток информации и большое количество кандидатов, среди которых нужно разглядеть лучшего.

Для этого необходим опытный HR-специалист, имеющий в своём арсенале множество различных методов. Имея широкую экспертизу, мы понимаем критерии выбора кандидата. В ходе работы над проектом специалисты HPStrategic ведут глубокую оценку каждого кандидата в соответствии с заявкой. Параллельно мы собираем рекомендации на наиболее успешных претендентов.



Наши кандидаты блестяще проходят испытательный срок и продолжают работу в компании.

СРОКИ ПРОЕКТА

Стадия проекта / длительность проекта	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Подписание контракта	■							
Получение профиля вакансии	■							
Аналитика. Разработка целевого листа	■							
Рекламная кампания		■	■					
Работа с базами данных		■	■	■				
Прямой поиск		■	■	■	■			
Интервью и предоставление резюме кандидатов			■	■	■	■		
Интервью в компании. Выбор клиента					■	■	■	■

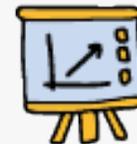
БУДЬТЕ ПРАКТИЧНЫ И ЭФФЕКТИВНЫ

Что осуществим мы:

- 1 Поиск
- 2 Отбор резюме
- 3 Первичное интервью по телефону
- 4 Собеседование
- 5 Интервью по компетенциям
- 6 Тестирование
- 7 Проверку рекомендаций
- 8 Представление кандидата в компанию

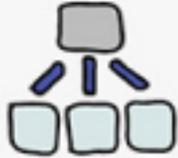
Что получите вы:

- 1 Общие сведения о кандидате
- 2 Сведения об образовании
- 3 Сведения о профессиональном опыте
- 4 Достижения
- 5 Развернутый комментарий консультанта:
личные компетенции, профессиональные компетенции,
мотивация кандидат



ВАШ выбор = ИДЕАЛЬНЫЙ КАНДИДАТ

УСЛУГИ , КОТОРЫЕ МОГУТ БЫТЬ ИНТЕРЕСНЫ ВАМ:



МАССОВЫЙ ПОДБОР

подбор персонала от 5-ти однотипных линейных позиций



ОБЗОР РЫНКА ТРУДА

оценка стоимости высококвалифицированных специалистов, наиболее востребованных в своей области



ОБЗОР ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

исследования размера заработной платы для конкретной должности в выбранном виде бизнеса и регионе страны



ПРОЕКТНЫЙ МЕНЕДЖЕР

квалифицированный сотрудник в ваш офис на время проектной работы (имплант-сотрудник)



БИЗНЕС-ТРЕВЕЛ

полный спектр услуг по организации деловых поездок, в том числе трансфер кандидата на место собеседования

НАС РЕКОМЕНДУЮТ:



«Компанию Human Power Strategic отличает гибкость и креативность в решении рабочих вопросов, высокий уровень профессионализма сотрудников, а также умение работать со сложными, многозадачными проектами.»



«Благодаря основному принципу компании – формированию партнерских отношений с клиентами, основанных на высочайшем качестве сотрудничества и профессионализма, Human Power Strategic обладает высочайшим потенциалом и успешно справляется с закрытием вакансий.»

НАС РЕКОМЕНДУЮТ:

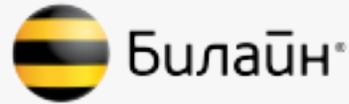


«Понимание требований клиента к вакансии и кандидатам, личная вовлеченность в процесс подбора персонала сотрудников, доброжелательность и ответственное отношение – визитная карточка компании.»



«Команду Human Power Strategic отличает высокий уровень ответственности, возможность работать в жестких временных рамках, индивидуальный подход к оценке кандидатов, быстрая реакция на потребности. Human Power Strategic - надежный деловой партнер в области поиска и подбора профессиональных кандидатов.»

НАМ ДОВЕРЯЮТ:



НАС РЕКОМЕНДУЮТ:

Москва
+7 (495) 646-72-06
moscow@hpstrategic.ru

Санкт-Петербург
+7 (495) 505-63-17
+7 (812) 448-53-26
s.petersburg@hpstrategic.ru

Нижний Новгород
+7 (495) 268-08-94
+7 (831) 429-03-61
nn@hpstrategic.ru

Самара
+7 (846) 334-28-22
+7 (846) 334-84-24
+7 (846) 334-21-29
samara@hpstrategic.ru

